



20
24

RAPPORT ANNUEL
FONDAHER

FONDAHER, partageons l'avenir

FONDAHER est un fonds de dotation initié en 2013 par la famille DAHER et soutenu par l'entreprise DAHER depuis 2018. Sa gouvernance est aujourd'hui « partagée » tout comme l'implication conjointe, dans son action, du personnel du Groupe DAHER et des membres de la famille DAHER.

Convaincu que la formation et le travail sont des tremplins vers la liberté et l'épanouissement personnel de tous et de toutes, FONDAHER soutient et initie des initiatives, souvent alternatives, favorables à l'inclusion sociale et à la réussite personnelle et professionnelle.

Depuis sa création, FONDAHER a soutenu plus de 60 initiatives associatives réparties entre des appels à projets annuels, des partenariats pluriannuels et la co-construction de programmes.

Notre gouvernance



Richard DAHER
Président



Stéphane GODLEWSKI
Délégué général



Sophie PARDI
Trésorière
(DAHER)



Virginie OSIO
Secrétaire
(famille Daher)



Julie de CEVINS
Administratrice
(DAHER)



Adrien MAGNAN
Administrateur
(Famille DAHER)



Sophie ODDO
Administratrice
(famille DAHER)



Sonia de NAVROTZKY
Administratrice
(DAHER)

Nos missions



Soutenir l'insertion professionnelle par des formations d'excellence



Dépasser ses difficultés par la création d'entreprise



Encourager le parrainage interne de projets innovants



Édito

Le mot du Président

Je suis ravi de vous présenter la synthèse des activités de FONDAHER en 2024 sous la forme de ce rapport annuel. Un support plus aéré et plus complet pour mieux vous faire partager la diversité de l'action de notre fondation « partagée » et la qualité des projets conduits par nos partenaires.

Cette année, nous avons mené une évaluation de la qualité et de l'efficacité de nos quatre programmes « majeurs » tous tournés vers l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes en échec scolaire ou peu qualifiés. Les résultats sont parlant. En moyenne, plus de 75% de leurs bénéficiaires reprennent leurs études, trouvent un emploi ou créés même leurs entreprises.

Lorsque l'on est au bord du chemin, quoi de plus motivant et de plus efficace pour rebondir vers son avenir que de croiser des organisations aussi talentueuses que ASF - Les Ailes de l'Avenir, ACTA VISTA, ETRE ou Apprentis d'Auteuil - Le LAB?

S'engager pour les autres, c'est aussi ce qu'ont fait les parrains et marraines des 10 lauréats de l'appel à projets ainsi que tous ceux qui ont présenté leurs candidatures. La qualité de leurs engagements est à l'image du programme AIDA, parrainé par Thierry DAHER, auquel a été attribué le Prix One Daher 2024.

Notre organisation évolue aussi. Nous accueillons désormais Julie de CEVINS, Directrice ESG et Adrien MAGNAN membre de la famille dans notre Conseil d'Administration. Je remercie chaleureusement Delphine BARRAULT qui a souhaité se retirer du conseil.

Je souhaite enfin rendre un hommage à Patrick NODE-LANGLOIS, notre Président d'Honneur, dont nous avons tristement appris la disparition cet été ainsi qu'à Christian REGIS qui nous ont facilité la création de FONDAHER. Ils portaient nos valeurs fondatrices communes.

Notre « fondation partagée » ne se développera pas sans vous. Vos dons individuels représentent 30 % de son budget et je vous remercie de votre soutien personnel. Il sera décisif pour aller plus loin.

Richard
DAHER



Fondaher traduit « l'ADN » de DAHER



Pour vous, quelle place occupe FONDAHER pour DAHER ?

DAHER est une entreprise familiale depuis 160 ans. Elle compte, dans la famille, près de 700 personnes, sur 7 générations. L'entreprise elle-même, Compagnie DAHER, réunie près de 14 000 personnes dans 13 pays. Comment arrive-t-on à conserver une entreprise familiale après toutes ces générations ? Comment marie-t-on les valeurs de l'entreprise et celle de la famille ? On a fait beaucoup de choses pour bâtir tout cela. Et un des éléments clés, c'est la fondation.

Pourquoi FONDAHER est-elle une « fondation partagée » ?

La fondation permet de réunir la famille et les collaborateurs de l'entreprise sur des sujets qui ne sont pas des sujets économiques.

Pour arriver à conserver cela, il faut avoir un rêve, avoir une idée, avoir une volonté qui appelle à l'individu, qui appelle à l'homme, et ça c'est le rôle de cette fondation. Elle est « partagée » entre la famille et l'entreprise pour que tout le monde soit impliqué dans cette ADN commun.



Patrick NODE-LANGLOIS, Président d'Honneur de FONDAHER, nous a quitté le vendredi 26 juillet 2024.

Il est parti chez lui, sans souffrance. Patrick a été un des bâtisseurs de la gouvernance familiale et de la « culture DAHER » en particulier au travers de FONDAHER. Il remettait les fondamentaux et les valeurs communes en lumière.



Machine à café au siège de DAHER.

Au siège de DAHER à Orly, le montant de chaque café payé en CB est un don à FONDAHER. En 2024, 7.000 € ont ainsi été versés à la fondation. Merci à tous et à toutes !

Programmes majeurs

ACTA VISTA

Notre partenaire : ACTA VISTA « Réveiller les pierres, révéler l'humain »

L'ambition d'ACTA VISTA s'appuie sur la restauration du patrimoine historique comme un levier d'insertion pour des personnes éloignées de l'emploi. Pour la plupart sans qualification, les « compagnons » suivent des formations qualifiantes tournées vers l'apprentissage « du geste », particulièrement utile dans les métiers du bâtiment. Chacun est individuellement accompagné pour retrouver confiance et fierté vers son avenir personnel et professionnel. Sur le même modèle, ACTA VISTA a ouvert d'autres chantiers de rénovation, dont celui de la prestigieuse enceinte du Château de Chambord.

11 ans de soutien de FONDAHER jusqu'à l'ouverture du Fort en 2024

Depuis 2013, FONDAHER soutient le chantier d'insertion initié par ACTA VISTA pour restaurer le prestigieux Fort Saint Nicolas du 17ème siècle dit « La Citadelle de Marseille, ». FONDAHER a d'abord soutenu différentes parties sur site. Puis,



Acta Vista - Le Fort Saint Nicolas restauré

en pleine confiance avec ACTA VISTA, une part de la globalité du Projet. Par cette proximité, la soirée annuelle de FONDAHER est organisée au Fort depuis 2022.

En 2024, les jardins de la Citadelle se sont ouverts au public et des spectacles se déroulent désormais régulièrement dans la cour principale restaurée. La restauration se poursuivra jusqu'à 2035.

240

Personnes accompagnées à Marseille (juin 2024)

94 %

de succès à la formation qualifiante reconnue par l'État

73 %

de sorties «dynamiques» (emploi, post-formation)



Programmes majeurs

ÊTRE

Notre partenaire : Association ETRE - Écoles de la Transition Écologique

Chaque année en France, 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme. Pourtant, dans les 30 prochaines années, presque 1 million d'emplois vont être créés dans la transition écologique. C'est le double défi des écoles ETRE ! Elles accompagnent et forment gratuitement ces jeunes vers les métiers manuels « verts » et verdissants de la transition écologique. Ils y acquièrent concrètement des compétences techniques vers leur orientation et leur insertion professionnelle.

Le programme : « Formation ETRE aux métiers des énergies renouvelables » - Paris

Depuis 2022, FONDAHER soutient la formation « pré-qualifiante » de ETRE aux « métiers des énergies renouvelables » à Paris. Cette formation se tient sur 340 heures durant 6 mois (découverte des enjeux des énergies renouvelables, apprentissage des techniques, visites de sites, rencontres de professionnels).



ETRE - Rebondir vers les métiers verts

Elle est complétée d'un stage et d'un accompagnement personnalisé. Elle débouche sur des formations qualifiantes ou vers l'emploi.

En 2024, 12 jeunes ont suivi la 3ème cession de cette formation. Ils s'orientent presque tous vers métiers liés aux énergies renouvelables avec l'accompagnement de ETRE.

30 jeunes ont suivi cette formation depuis 2022

75 % vont vers des formations qualifiantes aux énergies renouvelables

89 % de sorties « dynamiques » des Écoles ETRE (national)



Programmes majeurs

APPRENTIS D'AUTEUIL – LE LAB

Notre partenaire : APPRENTIS D'AUTEUIL-Le LAB

Lancé à Nantes, en 2017, Le LAB-APPRENTIS D'AUTEUIL (Lanceur A Business), s'appuie sur un dispositif unique, fondé sur la puissance d'insertion par l'entrepreneuriat, vers des jeunes âgés de 18 à 30 ans, peu ou pas diplômés, en proie à des difficultés sociales et/ou professionnelles.

Le programme : un parcours d'insertion par l'entrepreneuriat sur 2 ans

Les jeunes suivent un parcours complet. Sur 3 mois, ils définissent un projet économiquement viable, puis le présentent lors d'un « pitch » devant un jury d'entrepreneurs. Suit une phase de test sur 9 mois de leurs projets avec un accompagnement complet (mentors, coachs certifiés, ateliers, webinaires...). Le LAB aide enfin à consolider les entreprises lancées. Certains jeunes s'orientent finalement vers des formations ou d'autres voies professionnelles.



LE LAB - Ouvrir l'entrepreneuriat à tous

Tous et toutes ont acquis des capacités personnelles et professionnelles.

En 2024, 14 jeunes de la « promotion 13 » du LAB, composée à 64 % de femmes, ont présenté leur « pitch ». Le lancement de la Promo 14 a eu lieu en octobre 2024. Bientôt la 15ème !

116

jeunes accompagnés par le LAB depuis 2017

89 %

de « sortie positive » du programme

57 %

sont entrepreneurs et 31 % sont en CDI

Programmes majeurs

Aviation Sans Frontières

Notre partenaire : Aviation Sans Frontières

En 2021, Aviation Sans Frontières (ASF) a initié, avec le concours de FONDAHER, le programme « Les Ailes de l'Avenir ». Il vise à permettre à des jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas diplômés de suivre une formation pré-qualifiante innovante conçue autour de la construction d'un ULM.

Le Projet : Les Ailes d'Avenir, se reconstruire en construisant un ULM

Lancé à Toulouse, le programme « Les Ailes de l'Avenir » se déroule sur 6 à 8 mois environ autour de la construction technique d'un ULM. Les jeunes acquièrent des pluri-compétences grâce à une pédagogie originale et unique lors du travail en atelier. Ils apprennent à travailler en équipe, à s'entraider et se respecter. La volonté commune est de favoriser, par une réponse locale et concertée, leur insertion durable dans l'emploi. En 2024, un second site des « Ailes de l'Avenir » s'est ouvert à



ASF - S'envoler vers son avenir en ULM

Marseille, sur le même modèle pédagogique. En partenariat avec l'Ecole de la 2^{ème} Chance (E2C) la formation est plus tournée vers des jeunes s'orientant vers les métiers de l'aéronautique.

141

jeunes accompagnés, dont 127 à Toulouse depuis 2021

80 %

ont des titres professionnels reconnus par l'État

2

jeunes sur 3 poursuivent une post-formation



Le prix One Daher 2024

L'association Aïda



Le Prix One Daher récompense chaque année le projet « coup de cœur » des salariés de Daher et de la famille actionnaire. Par le vote de chacun le Prix est attribué à l'un des lauréats de l'appel à projets interne annuel. Près de 600 votants y ont participé cette année.

FONDAHER est fier d'apporter son soutien au programme primé « Highway to Health » de l'Association Aïda, qui propose un accompagnement sur-mesure aux adolescents et jeunes adultes touchés par la maladie, pour les aider à se reconstruire après les traitements.

En 2024, ce programme a déjà aidé plus de 200 jeunes entre 15 et 25 ans à se projeter vers leur avenir scolaire et professionnel après la maladie, à un âge charnière entre l'enfance et la vie adulte.

Un grand bravo à Léa MOUKANAS, Présidente d'Aïda, et à l'ensemble de ses bénévoles pour leur engagement sans faille. Merci à Thierry DAHER pour son parrainage qui a permis de mettre en lumière leurs actions pour briser l'isolement des jeunes pendant et après la maladie.

Léa
MOUKANAS

Thierry
DAHER



Appel à projets Les lauréats 2023

L'appel à projets FONDAHER 2023 a été un succès avec 22 dossiers en compétition. La qualité des projets, leur impact social tout comme l'implication des parrains et marraines sont remarquables.



LA CRAVATE SOLIDAIRE (Nantes)

“Les ateliers Coup de Pouce – hors les murs”. Préparer des personnes en recherche d'emploi et éloignées de la ville, à se préparer à des entretiens d'embauche.

Parrainage : Stéphanie BIGEY, Lidiwine MOUTON, Julien GAUTIER (collaborateurs DAHER)



Le VALDOCCO (Marseille)

Créer un jardin pédagogique et intergénérationnel dans un quartier précarisé de Marseille associant des jeunes et des résidents d'un EPHAD.

Parrainage : Guy GUERIN et Fabienne GUERIN (famille DAHER)



Association LIT UP (Hyères)

Le programme « Boost uP » agit pour prévenir le décrochage des jeunes via un parcours sur 2 mois permettant de créer un projet à impact lié à une cause qui les mobilise.

Parrain : Louis-Marie de SAINT CHAMAS (collaborateur DAHER)



Association 13 SOLIDAIRES (Marseille)

Aménagement d'une « cuisine inclusive » au Réfectoire, et d'ateliers d'apprentissage scolaire et professionnel vers des jeunes d'un quartier défavorisé.

Marraine : Madame Stéphane GUERIN (famille DAHER)



Association CRI. (Château Renault)

Programme « Handivol Et Insertion » visant l'inclusion et le bien-être des personnes en situation de handicap par des loisirs et sports aériens, et l'employabilité.

Parrain : Philippe VILLARD (collaborateur DAHER)



Association UN TOIT (Marseille)

« Réhabilitation de la Maison PANIZZI » pour des logements proposés à des personnes en situation de précarité pour favoriser leur réinsertion sociale.

Parrain : Adrien MAGNAN (famille DAHER)



Fonds YES WE CAMP (Marseille)

« L'Auberge Marseillaise, cuisine solidaire ». Aménagement d'une cuisine professionnelle dans lieu de vie participatif vers des familles précarisées.

Parrain: Gauthier ODDO.

Co-marraine : Fabienne MAGNAN (famille DAHER)



Association TERRE DE VIE

(Cameroun) Formation professionnelle de jeunes malvoyants du Centre des Jeunes Aveugles de Dschang vers les techniques d'élevage pour un accès à emploi.

Marraine : Tatiana CHAUVIN (collaboratrice DAHER)



L'Association LES VALORISTES

(Avignon) Développement des activités des « Valoristes en Vaucluse » pour réinsérer des personnes éloignées de l'emploi par la collecte et la valorisation de déchets.

Marraine : Muriel AMAR (famille DAHER)

Nous soutenir

Ensemble, partageons l'avenir !



30 % du financement de FONDAHER provient des dons des membres de la famille DAHER et des collaborateurs.trices de DAHER. Plus d'actions, c'est plus de moyens. Si vous partagez notre vision et nos valeurs, soutenez FONDAHER pour votre don !

Faire un don

FONDAHER est éligible aux dons et au mécénat d'entreprise

(défiscalisation à 66%/particulier, 60% pour les entreprises)

Votre don en ligne sur le site
FONDAHER : www.fondaher.org



**Soutenez l'action de FONDAHER
vers ceux qui méritent un nouvel avenir**



Rapport annuel FONDAHER 2024. Directeur de la publication : Richard DAHER.

Rédacteur en chef : Stéphane GODLEWSKI. Mise en page : Olivier BAIOCCHI.

59, Boulevard PERIER 13008 Marseille.

www.fondaher.org